

Créer/Renforcer la cohésion de son équipe

Public et Objectifs :

Toute personne en situation d'encadrement qui souhaite dynamiser ses équipes et mettre en place une coopération constructive et permanente aux changements de l'entreprise.

- Consolider ma posture et mon leadership pour maximiser confiance et cohésion
- Améliorer la performance collective autour d'un projet d'équipe réfléchi
- Mobiliser les talents individuels
- Renforcer la communication et réguler toutes les situations difficiles

Durée : 1h30 d'entretien individuel à distance + 2 jours en présentiel

Méthodes et outils pédagogiques

- Questionnaire Executive Profiler à remplir en ligne en amont de la formation
- Alternance théorie – exercices d'application et mises en situation/jeux de rôle
- Atelier pour mise en application directe dans les objectifs opérationnels
- Livret pédagogique individuel composé du support de cours ainsi que d'un espace réservé contenant le résultat des tests et le travail sur le profil comportemental

Programme de formation

Atelier au cœur de la connaissance de soi : A distance en Web Conférence

Questionnaire Executive Profiler à remplir + Entretien individuel 1h30 par stagiaire

- **Prendre conscience de ses modes de fonctionnement : Notre premier outil de travail c'est nous même**
- **Comprendre ses modes de fonctionnement dans des contextes hors et sous pression, l'impact pour soi-même et les autres**
- **Travailler sur les spécificités de son profil comportemental**
À partir des résultats du questionnaire Executive Profiler, comprendre ses modes de fonctionnement dans des contextes hors pression et les changements apportés sous pression, l'impact pour soi-même et ses collaborateurs
Identifier sa zone de performance
Repérer ses limites
- **Démarrer son autodiagnostic en tant que manager et identifier ses points de progrès**
- **Initier son plan d'action**
Déterminer ses axes de progrès personnels et les actions à mettre en œuvre

Jour 1 : Consolider ma posture de Manager pour mieux accompagner mes équipes

- **Consolider ma posture de Manager**
Faire un état des lieux de l'évolution de mon style de management
Gagner en efficacité dans mes réponses aux 6 questions clés que se pose chaque collaborateur
Accroître mon capital confiance aux yeux de mes interlocuteurs
Réaliser la cartographie de mon équipe et réfléchir sur mon positionnement (Travail à partir des résultats du questionnaire Executive Profiler)
- **Développer mon Leadership**
Porter la vision stratégique de l'entreprise
Accompagner un changement majeur avec mon équipe

Jour 2 : Renforcer la cohésion et la performance de l'équipe

- **Cohésion d'équipe et performance**
Identifier et tirer parti des talents de chacun
Bâtir un projet d'équipe mobilisateur
Renforcer la performance collective : utiliser les outils de pilotage
Mieux déléguer
Mieux communiquer
- **Gérer les situations difficiles**
Développer mon assertivité pour engager des relations constructives
Motiver par la reconnaissance et le feed-back
Résoudre les conflits et les tensions dans l'équipe
Négocier avec respect et fermeté