

## Déroulé de l'action

### Modalités

Session Inter-ou INTRA  
Présentiel/Classe Virtuelle

### Horaires

9H00-12H00 / 13H30-17H00

### Méthode pédagogique

Alternance exposés  
théoriques  
et exercices pratiques (80%  
de pratique)

### Suivi et assistance

Support de cours adapté  
Assistance téléphonique  
gratuite et illimitée

### Validation des acquis

Evaluation formative au  
travers de nombreux  
exercices tout au long de la  
formation permettant de  
valider les compétences  
acquises  
Attestation de stage  
Emergence quotidien d'une  
feuille de présence

### Accessibilité aux personnes handicapées

Pour tout besoin  
d'accessibilité, contactez  
Véronique Constantin,  
référente handicap :  
v.constantin@cit.fr

# Intégrer l'IA dans la gestion des Talents - RH

**Objectif :** Comprendre l'impact de l'IA dans les différentes fonctions RH et notamment dans le recrutement, la QVT et la fidélisation.

**Public :** Directeurs des ressources humaines, responsables recrutement, chargés de recrutement, assistants RH...

**Pré-requis :** Aucun

- 1 jour -

*A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :*

- Comprendre l'impact de l'IA sur les différentes fonctions RH
- Maîtriser les outils d'IA dans le recrutement, la fidélisation, et la QVT
- Assurer une utilisation éthique et efficace de l'IA en RH

## Contenu de formation

### Fondamentaux de l'IA en RH

- Concepts clés de l'IA : machine learning, deep learning, traitement du langage naturel
- L'IA générative et ChatGPT en RH
- Opportunités et défis de l'IA en RH

### Utilisation de l'IA pour le Recrutement et la Fidélisation

- Automatisation du recrutement et analyse prédictive des talents
- Personnalisation des offres d'emploi et interaction avec les candidats via Chatbots
- Fidélisation des employés et non-discrimination dans le recrutement assisté par l'IA

### Développement des Compétences et Gestion de la QVT

- Tendances du marché du travail et besoins en compétences
- Utilisation de l'IA pour le Strategic Workforce Planning et la personnalisation des parcours professionnels
- Mesure et amélioration de la performance et de la QVT avec des outils d'IA

### Transformation et Stratégie RH à l'Ère de l'IA

- Automatisation des tâches administratives RH
- Préparation de la transformation des RH et anticipation du futur du travail
- Encadrement juridique et enjeux éthiques de l'IA en RH

### Ateliers Pratiques et Études de Cas

- Études de cas pratiques et réelles
- Ateliers interactifs pour l'utilisation concrète des outils d'IA
- Discussions sur l'éthique et les aspects juridiques de l'IA en RH
- Ce programme offre une compréhension approfondie de l'intégration de l'IA dans les processus RH, tout en mettant l'accent sur l'importance de l'éthique et du respect des droits des salariés.